

ОБОСНОВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ (ДАЛЕЕ Г/С) ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

В соответствии с каким нормативным правовым актом предоставляется государственная социальная поддержка?	С 1 ноября 2020 вводится новый вид государственной социальной поддержки, в виде специальной социальной выплаты, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 № 1762
Срок действия Постановления	С 01.11.2020 по 31.12.2021
Какие изменения, в части дополнительных выплат медицинским и иным работникам, будут применяться с 1 ноября 2020 г?	С 1 ноября 2020 года Фонд социального страхования Российской Федерации, на основании данных представленных медицинской организацией, будет осуществлять расчет и перечисление специальной социальной выплаты на прямую на банковские реквизиты работника.
Буду ли я получать и стимулирующие выплаты, и новые выплаты?	Нет. Данное постановление отменяет выплаты по ПП №415 от 02.04.2020. ПП №484 –срок действия апрель – октябрь 2020год.
НАЗНАЧЕНИЕ И РАСЧЕТ СУММЫ ВЫПЛАТЫ	
Как производится расчет?	Для расчета выплат в Постановлении введено понятие нормативная смена (нормосмена), равная 1/5 установленной продолжительности рабочего времени в неделю. Расчет фактического числа нормосмен осуществляется работодателем путем деления суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце, в которые работник оказывал медицинскую помощь или контактировал с пациентами с новой коронавирусной инфекцией, независимо от длительности контакта с пациентом в эти дни , деленному на продолжительность нормосмены Примечание: Размер выплат определяется с учетом размеров районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местах, коэффициентов за работу в высокогорных районах.
Что считается «нормативной сменой»?	Нормативной сменой считается одна пятая продолжительности рабочего времени за неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством РФ. Медицинские работники ССМП: 39ч в неделю / 5 =7,8ч (норма смена) Водитель ССМП: 40ч в неделю /5 = 8ч (норма-смена)
Я работаю не только на основной работе, но еще работаю по совместительству. Положена ли мне выплата по совместительству?	Расчет выплат по основной работе и по совместительству производится отдельно. Специальная социальная выплата назначается и выплачивается по всем местам работы сотрудника.

<p>Кому будет осуществляться специальная социальная выплата?</p>	<p>Медицинским и иным работникам медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с пациентами с УСТАНОВЛЕННЫМ диагнозом COVID-19</p>
<p>Размер социальных выплат за смену.</p>	<p>Врач, оказывающий скорую медицинскую помощь, выездной бригады скорой медицинской помощи – 2430руб. за нормо-смену; Средний медицинский персонал, участвующий в оказании скорой медицинской помощи -1215руб. за нормо-смену; Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи – 600руб. за нормо-смену; Водитель машины выездной бригады скорой медицинской помощи – 1215руб. за нормо-смену.</p>
<p>Я не согласен с суммой выплаты.</p>	<p>Необходимо обратиться к работодателю для уточнения отработанных Вами нормосмен, а также уточнить, относится ли Ваша профессиональная категория к категории, которой положены данные выплаты.</p>
<p>Наша организация находится в районе, приравненном к району Крайнего Севера, надо ли включать северную надбавку в расчет специальной социальной выплаты?</p>	<p>Нет, Северная надбавка не включается. Согласно постановлению Правительства Российской Федерации № 1762 в расчет включают: размер районного коэффициента; размер коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях; размер коэффициента за работу в высокогорных районах. Данным Постановлением надбавка (коэффициент) за работу в условиях Крайнего Севера, а также за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в расчет не включается</p>
<p>Учитывается ли специальная социальная выплата в расчете среднего заработка работника?</p>	<p>Нет, не учитывается. Данная выплата относится к мерам государственной социальной поддержки и носит социальный характер вознаграждения, следовательно, не учитывается при расчете среднего заработка.</p>
<p>Начисляются ли страховые взносы, НДФЛ на специальные социальные выплаты?</p>	<p>Нет, не начисляются. Специальная социальная выплата – мера государственной поддержки медицинских и иных работников, участвующих в борьбе с новой коронавирусной инфекцией, в виде денежной выплаты. Следовательно, не облагается НДФЛ, на нее не начисляются и страховые взносы</p>
<p>У меня нет карты «МИР», но есть: Счет в банке (или в другой кредитной организации) Карта Visa (Mastercard) Получу ли я выплаты?</p>	<p>В случае отсутствия карты «МИР», сотруднику будет осуществлено перечисление специальной социальной выплаты на те реквизиты, которые он укажет. Для исключения задержки полагающейся выплаты, рекомендуем оформить карту «МИР» или открыть счет в любой кредитной организации</p>

<p>Я хочу получать специальную социальную выплату через почтовое отделение. Возможно ли это?</p>	<p>Перечисление через почтовый перевод специальной социальной выплаты или получение ее наличными денежными средствами через кассу организации, не предусмотрено. Для исключения задержки полагающейся выплаты, рекомендуем оформить карту «МИР» или открыть счет в любой кредитной организации.</p>
---	---

НАПРАВЛЕНИЕ РЕЕСТРОВ

<p>В какие сроки моя медицинская организация должна направить сведения?</p>	<p>Организация должна направлять сведения ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца. Примечание: В декабре реестр предоставляется до 25 числа исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.</p>
<p>Куда организация направляет сведения о работниках, имеющих право на получение выплаты?</p>	<p>Сведения формируются Работодателем в электронные реестры и направляются в ЕИИС «Соцстрах»</p>
<p>Какие сведения необходимы для перечисления выплаты работнику?</p>	<p>Реестр оформляется с указанием следующих сведений: Об организации (наименование, ИНН, КПП, ОГРН) Период, за который осуществляется выплата (календарный месяц) Сведения о работнике: Категория, должность (профессия); ФИО, дата рождения, номер СНИЛС; Реквизиты для перечисления выплаты; Фактическое число нормативных смен; Размер районных коэффициентов, размер коэффициентов за работу в пустынных и безводных местах, размер коэффициентов за работу в высокогорных районах.</p>
<p>В какие сроки осуществляется выплата?</p>	<p>Выплата будет осуществлена в течение 7 рабочих дней, со дня получения реестра от работодателя на реквизиты, которые указал работник.</p>